

**POLITICA AZIENDALE
PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

INDICI DI REVISIONE

REV.	DESCRIZIONE	REDATTO	DATA	APPROVATO	DATA

CONTENUTO:

1 **POLITICA PER LA S&SL**

2


PORTALUPI CARLO IMPRESA S.p.A.
L'AMMINISTRATORE UNICO
Dr. Ing. Andrea Muzio

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

1 POLITICA PER LA S&SL

La direzione della **PORTALUPI CARLO IMPRESA S.p.A.** considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. Per concretizzare tale impostazione l'impresa si impegna:

- a rispettare la normativa posta a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e, per facilitare il raggiungimento di tale obiettivo, di istituire un SGSL mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
- a fare in modo che il SGSL coinvolga l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia;
- a programmare le attività dell'impresa, specie per ciò che concerne l'attività di cantiere, tramite la definizione preventiva di piani di sicurezza generali e specifici per ogni singolo cantiere;
- a consultare con continuità i propri lavoratori e i loro rappresentanti;
- a favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione, anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali ¹;
- a controllare, tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione del SGSL e l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori*;
- di riesaminare periodicamente la politica di sicurezza e il SGSL attuato;
- di seguire con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'azienda e quelle facenti capo ad altre componenti produttive presenti in cantiere, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

¹ Per esempio abbassamento del tasso INAIL discendente dall'abbassamento degli infortuni, riduzione del tasso di non conformità aziendale o di cantiere rilevato nel corso delle operazioni di monitoraggio, etc.

* Per esempio il tasso di non conformità.